



Verso un'Unione dell'uguaglianza

La strategia per la parità di genere 2020-2025

Marzo 2020
#UnionOfEquality



La parità di genere è un principio fondamentale dell'Unione europea, ma non ancora una realtà. Nel mondo degli affari, in politica e nella società nel suo complesso potremo raggiungere il nostro pieno potenziale solo utilizzando tutti i nostri talenti e la nostra diversità. Impiegare soltanto la metà della popolazione, la metà delle idee e la metà dell'energia non è sufficiente.

Presidente Ursula von der Leyen

Cercare di realizzare un'Unione dell'uguaglianza significa battersi per un'Unione in cui tutti, donne e uomini, ragazze e ragazzi, in tutta la loro diversità, siano uguali. Si tratta di un impegno comune per tutte le parti interessate. La **strategia per la parità di genere 2020-2025** imposta una visione e definisce obiettivi politici e azioni per compiere progressi concreti in materia di parità di genere in Europa e conseguire gli obiettivi di sviluppo sostenibile.

IN UN'EUROPA GARANTE DELLA PARITÀ DI GENERE...

... ognuno sarà **LIBERO** di perseguire la propria scelta di vita.

Attualmente



il **33 %** delle **donne** nell'UE ha subito **violenze fisiche e/o sessuali**



il **22 %** delle **donne** nell'UE ha subito **violenze ad opera del proprio partner**



il **55 %** delle **donne** nell'UE ha subito molestie sessuali e, rispetto all'uomo, una donna ha maggiori probabilità di subire **molestie sessuali online**

Per porre fine a questa situazione si metteranno in campo azioni concrete miranti in particolare:

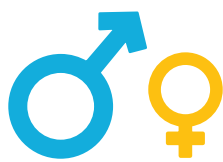
- a liberare le donne e le ragazze dalla **violenza** e dalle **molestie** di genere
 - garantendo che l'UE aderisca alla Convenzione del Consiglio d'Europa sulla prevenzione e la lotta contro la violenza nei confronti delle donne e la violenza domestica o adotti misure alternative per conseguire gli obiettivi della Convenzione,
 - chiarendo il ruolo delle piattaforme online nella lotta contro i contenuti illegali e lesivi così da rendere Internet sicuro per chiunque lo utilizzi,
- migliorando la nostra consapevolezza e raccogliendo dati a livello dell'UE sull'ampia diffusione della violenza e delle molestie di genere;
- a combattere gli **stereotipi di genere nella società**
 - avviando a livello dell'UE una campagna di sensibilizzazione incentrata sui giovani.

... ognuno avrà pari opportunità di **REALIZZAZIONE PERSONALE** nella società e nell'economia.

Attualmente



in media, la retribuzione oraria delle donne nell'UE è inferiore a quella degli uomini del **16 %**



solo il **67 %** delle donne nell'UE ha un'occupazione, contro il **78 %** degli uomini



in media, le pensioni delle donne sono inferiori del **30,1 %** a quelle degli uomini



il **75 %** dell'assistenza e del lavoro domestico non retribuiti è svolto da donne

Per porre fine a questa situazione si metteranno in campo azioni concrete miranti in particolare:

- a garantire che le donne e gli uomini siano **parimenti retribuiti** per lo stesso lavoro e per un lavoro di pari valore
 - presentando misure vincolanti sulla trasparenza retributiva entro la fine del 2020;
- promuovendo la parità nella fruizione di congedi familiari e di formule di lavoro flessibili;
- a rendere operative le norme dell'UE sull'**equilibrio tra vita professionale e vita privata** per le donne e gli uomini
 - garantendo che gli Stati membri recepiscano e applichino tali norme,
- a migliorare l'accesso ai **servizi di assistenza all'infanzia** e ad **altri servizi di assistenza** di qualità elevata e a prezzi accessibili
 - investendo nei servizi di assistenza e adottando una Garanzia europea per l'infanzia.



... ognuno potrà avere un **RUOLO GUIDA** e partecipare allo stesso modo alla nostra economia e alla nostra società.

Attualmente



solo il **7,5 %** dei presidenti dei consigli di amministrazione e il **7,7 %** degli amministratori delegati **sono donne**



solo il **22 %** dei programmatori che si occupano di intelligenza artificiale è rappresentato da **donne**



i deputati del Parlamento europeo sono per il **39 % donne**

Per porre fine a questa situazione si metteranno in campo azioni concrete miranti in particolare:

- a migliorare l'equilibrio tra donne e uomini nelle posizioni dirigenziali, ivi inclusi i **consigli di amministrazione e la politica**
 - adottando obiettivi quantificabili a livello dell'UE in materia di equilibrio di genere all'interno dei consigli di amministrazione,
 - incoraggiando la partecipazione delle donne come elettrici e candidate alle elezioni del Parlamento europeo del 2024;
- ad incoraggiare una partecipazione più equilibrata delle donne e degli uomini a tutti i settori lavorativi per favorire una maggior **diversità sul posto di lavoro**
 - promuovendo la Piattaforma europea delle Carte della diversità in tutti i settori,
 - affrontando il problema del divario digitale di genere nel piano d'azione aggiornato per l'istruzione digitale.

STRATEGIA PER LA PARITÀ DI GENERE SIGNIFICA ANCHE...

... **integrare la dimensione di genere**, vale a dire includere la prospettiva di genere in tutti gli ambiti politici, a tutti i livelli e in tutte le fasi del processo decisionale. **Ad esempio:**

- le esigenze, le sfide e le opportunità specifiche in diversi settori, quali i trasporti, l'energia e l'agricoltura, saranno prese in considerazione nell'ambito delle azioni della Commissione per l'integrazione della dimensione di genere;
- la Commissione terrà conto della dimensione di genere nelle principali iniziative avviate per rispondere a sfide europee quali i cambiamenti climatici e la digitalizzazione.

... **tener conto dell'intersezionalità**: tutte le donne sono diverse e possono subire discriminazioni fondate su più caratteristiche personali. Una donna migrante con disabilità, ad esempio, può essere vittima di una discriminazione sulla base di queste sue tre caratteristiche.

- Tutte le politiche dell'UE terranno conto dell'intersezionalità del genere con altri motivi di discriminazione.

... **e prevedere finanziamenti specifici per un futuro in cui sia garantita la parità di genere:**

- nel prossimo bilancio dell'UE (2021-2027), i progetti correlati alla parità di genere saranno sostenuti e finanziati attraverso una serie di programmi dell'UE: da sovvenzioni specifiche nell'ambito del programma Cittadini, uguaglianza, diritti e valori ai grandi Fondi strutturali, sociali e di coesione dell'UE.

